

GRI-Content-Index

DMK GROUP berichtet nach GRI-G4

Der vorliegende Bericht wurde in Übereinstimmung mit der Kernoption („Core“) der G4-Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt. Die wesentlichen Themen wurden 2015 ermittelt und 2016 überprüft (siehe Seite 18–21). Eine externe Prüfung des Berichts und der einzelnen Indikatoren wurde nicht angefordert.

Allgemeine Standardangaben

GRI-Indikator		Seite/Verweis
STRATEGIE UND ANALYSE		
G4-1	Erklärung über den Stellenwert der Nachhaltigkeit für das Unternehmen	S. 4–5
ORGANISATIONSPROFIL		
G4-3	Name des Unternehmens	Titel, Umschlag <i>DMK-Kurzprofil</i>
G4-4	Wichtigste Marken, Produkte und Dienstleistungen	Umschlag <i>DMK-Kurzprofil</i> , S. 24–25, S. 27
G4-5	Hauptsitz des Unternehmens	Umschlag <i>DMK-Kurzprofil</i> , <i>Standorte</i>
G4-6	Länder, in denen das Unternehmen tätig ist	Umschlag <i>DMK-Kurzprofil</i> , S. 22, S. 30–31
G4-7	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Umschlag <i>DMK-Kurzprofil</i> , S. 76, Umschlag <i>Gremienstruktur, Konzernstruktur</i>
G4-8	Märkte, die bedient werden	Umschlag <i>DMK-Kurzprofil</i> , S. 24–25, S. 30–31
G4-9	Größe des Unternehmens	Umschlag <i>DMK-Kurzprofil</i> , S. 53, Kapitel <i>Finanzinformationen und Kennzahlen</i>
G4-10	Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis ¹	S. 53
G4-11	Mitarbeiter mit Kollektivvereinbarungen	S. 53
G4-12	Lieferkette des Unternehmens	S. 13
G4-13	Wichtige Veränderungen des Unternehmens im Berichtszeitraum	Umschlag <i>DMK GROUP – unsere neue Aufstellung, Über diesen Bericht</i> S. 4–5, S. 10–15, Kapitel <i>Finanzinformationen und Kennzahlen</i>
G4-14	Umsetzung des Vorsorgeprinzips	S. 21
G4-15	Unterstützung externer Chartas, Prinzipien und Initiativen	S. 9, S. 18, S. 32–33, S. 37, S. 41, S. 49
G4-16	Mitgliedschaften in Verbänden und Interessenvertretungen	S. 18, S. 32–33, S. 49, www.dmk.de/Mitgliedschaften_und_Kooperationen_2016.pdf
ERMITTELTE WESENTLICHE ASPEKTE UND GRENZEN		
G4-17	Unternehmensstruktur	Umschlag <i>DMK GROUP – unsere neue Aufstellung</i> , S. 11, Kapitel <i>Finanzinformationen und Kennzahlen</i> , Umschlag <i>Standorte, Gremienstruktur, Konzernstruktur</i>
G4-18	Verfahren zur Festlegung der Berichtsinhalte und der Abgrenzung von Aspekten	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i> , S. 18–21
G4-19	Wesentliche Aspekte	S. 21, S. 75
G4-20	Abgrenzung der wesentlichen Aspekte innerhalb des Unternehmens	S. 21
G4-21	Abgrenzung der wesentlichen Aspekte außerhalb des Unternehmens	S. 21
G4-22	Gründe und Auswirkungen durch Neuformulierungen von Berichtsinhalten	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i>
G4-23	Wichtige Änderungen zum letzten Berichtszeitraum	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i>
EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN		
G4-24	Eingebundene Stakeholdergruppen	S. 18–21
G4-25	Ermittlung und Auswahl der eingebundenen Stakeholder	S. 18–21
G4-26	Ansätze für den Stakeholderdialog	S. 18–21
G4-27	Zentrale Themen und Anliegen der Stakeholder	S. 18–21, www.dmk.de/Stakeholderübersicht
BERICHTSPROFIL		
G4-28	Berichtszeitraum	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i>
G4-29	Datum des letzten Berichts	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i>
G4-30	Berichtszyklus	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i>
G4-31	Ansprechpartner für Fragen zum Bericht	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i>
G4-32	Gewählte „In Übereinstimmung“-Option	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i> , S. 74
G4-33	Externe Prüfung des Berichts	Umschlag <i>Über diesen Bericht</i> , S. 74
UNTERNEHMENSFÜHRUNG		
G4-34	Führungsstruktur	Umschlag <i>DMK GROUP – unsere neue Aufstellung</i> , S. 4, S. 76, Umschlag <i>Gremienstruktur</i>
ETHIK UND INTEGRITÄT		
G4-56	Werte, Grundsätze sowie Verhaltensstandards und -normen	S. 4–5, S. 48–49

Bei Verfügbarkeit wird mehr als ein Indikator pro wesentlichem GRI-Aspekt berichtet.

Spezifische Standardangaben

DMA (Disclosure on Management Approach) und Indikatoren

Seite/Verweis

WESENTLICHES THEMA: TIERWOHL		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Animal Welfare		
G4-DMA		S. 21, S. 38–39, S. 40–41, S. 72–73
FP11	Haltungssysteme	S. 40
	Anzahl Kühe pro Betrieb	S. 40
	Betriebe im Milkmaster-Programm	S. 38
	Milchmenge im Milkmaster-Programm	S. 38
WESENTLICHES THEMA: FUTTERANBAU		
Wesentlicher GRI-Aspekt: nicht verfügbar		
G4-DMA		S. 21, S. 40–41, S. 72–73
	Eingesetzte Futtermittel	S. 41
WESENTLICHES THEMA: TRANSPARENZ IN DER LIEFERKETTE		
Wesentlicher GRI-Aspekte: Bewertung der Lieferanten hinsichtlich ökologischer Aspekte/Arbeitspraktiken/Menschenrechten		
G4-DMA		S. 21, S. 32–33, S. 72–73
	Anteil Lieferanten, die den DMK-Lieferantenkodex unterschrieben haben	S. 33, Indikator wird noch nicht erhoben
WESENTLICHES THEMA: MILCHPREIS		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Wirtschaftliche Leistung		
G4-DMA		S. 21, S. 10–11, S. 72–73
G4-EC1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	Kapitel <i>Finanzinformationen und Kennzahlen</i>
	Milchpreis	S. 36
WESENTLICHES THEMA: PRODUKTQUALITÄT UND -SICHERHEIT		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Kundengesundheit und -sicherheit		
G4-DMA		S. 21, S. 26–27, S. 72–73
G4-PR1	Auf Gesundheit und Sicherheit geprüfte Produkte	S. 26
FP5	Nach Qualität und Produktsicherheit zertifizierte Standorte	S. 26
WESENTLICHES THEMA: ÖKOBILANZ		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Emissionen		
G4-DMA		S. 21, S. 32–33
G4-EN15	Direkte THG-Emissionen (Scope 1) ²	S. 45
Wesentlicher GRI-Aspekt: Produkte und Dienstleistungen		
G4-DMA		S. 21, S. 40–41, S. 42–45
G4-EN27	Maßnahmen zur Verringerung der ökologischen Auswirkungen von Produkten	S. 32–33, S. 40–41, S. 42–45
WESENTLICHES THEMA: ENERGIE		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Energie		
G4-DMA		S. 21, S. 42–45, S. 72–73
G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens ³	S. 44
G4-EN6	Verringerung des Energieverbrauchs	S. 44–45
WESENTLICHES THEMA: WASSER		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Wasser		
G4-DMA		S. 21, S. 42–43, S. 72–73
G4-EN8	Wasserentnahme nach Quellen	S. 42
Wesentlicher GRI-Aspekt: Abwasser und Abfall		
G4-DMA		S. 21, S. 42–43, S. 45, S. 72–73
G4-EN22	Abwassereinleitungen nach Art	S. 43
WESENTLICHES THEMA: ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		
G4-DMA		S. 21, S. 48–49, S. 72–73
G4-LA6	Verletzungen, Berufskrankheiten, Ausfalltage und Abwesenheit sowie arbeitsbedingte Todesfälle ⁴	S. 48
WESENTLICHES THEMA: ARBEITGEBERATRAKTIVITÄT		
Wesentlicher GRI-Aspekt: Beschäftigung		
G4-DMA		S. 21, S. 50–53, S. 72–73
G4-LA1	Neueinstellungen und Personalfluktuations ¹	S. 53
	Betriebszugehörigkeit	S. 53
Wesentlicher GRI-Aspekt: Aus- und Weiterbildung		
G4-DMA		S. 21, S. 50–53, S. 72–73
G4-LA9	Aus- und Weiterbildung ^{1,5}	S. 51

Erläuterungen und Auslassungen:

¹ Weitere Mitarbeiterkennzahlen unter www.dmk.de/Mitarbeiterkennzahlen_2016.pdf

² G4-EN15: CO₂-Emissionen nur bezogen auf die eigene Produktion.

³ G4-EN3: Keine Angabe des Gesamtverbrauchs sowie der Menge an verkaufter Heizenergie, Kühlenergie, Dampf und Strom.

⁴ G4-LA6: Verletzungsrate entspricht den Unfallzahlen. Keine Angabe der Berufskrankheitsrate, Abwesenheitsrate und arbeitsbedingten Todesfälle.

⁵ Eine Differenzierung nach Geschlecht und Angaben zu Vertragspartnern sind nicht verfügbar.

⁵ G4-LA9: Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung nach Mitarbeiterkategorien wird im Bildungscontrolling aktuell nicht erfasst.